

<b>Seminar</b>	<b>Die neue Rolle von Führungskräften bei Einführung von Gruppenarbeit</b>
----------------	--

Gruppenarbeit ist eine moderne Form der Arbeitsorganisation und stellt an alle Beteiligte neue Anforderungen. Führungskräfte gehören zu den Gestaltern der neuen Arbeitsorganisation. Aber sie sind durch Reorganisation von Verantwortlichkeiten auch direkt Betroffene der Veränderungen. Häufig ist bei Führungskräften eine hohe Verunsicherung über ihre Rolle vor, während und nach der Reorganisation festzustellen. Dieses Seminar soll den Führungskräften den souveränen Umgang mit den Anforderungen der Einführung von Gruppenarbeit vermitteln.

<p><b>Zielgruppe:</b> Alle Führungskräfte, die direkt mit einem Projekt der Einführung von Gruppenarbeit betraut sind.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meister</li> <li>• Schichtleiter, Vorarbeiter</li> <li>• Einrichter</li> </ul>	<p><b>Seminargestaltung:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Vortrag</li> <li>⇒ Gruppenarbeit</li> <li>⇒ Rollenspiel</li> <li>⇒ Diskussion</li> </ul>
<p><b>Ziele:</b> Die Teilnehmer lernen, welche konkreten Inhalte hinter dem Oberbegriff Gruppenarbeit stehen und welche Potentiale mit Gruppenarbeit gewonnen werden. Der Schwerpunkt liegt auf dem Veränderungsfeld für die Führungskräfte, die sich in einer neuen Rolle zurechtfinden sollen. Zentrales Anliegen ist der Einbezug der aktuellen und realen Situation, in der sich die Führungskräfte z.Zt. befinden. In einem zweiten Schritt werden die Erfahrungen reflektiert und es erfolgt die konkrete Ausgestaltung der neuen Rolle.</p>	<p><b>Referent:</b> Holger Möhwald Unternehmensberater</p>
<p><b>Inhalte:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Überblicksreferat Gruppenarbeit</li> <li>⇒ Die Möglichkeiten und Chancen einer neuen Rolle für Führungskräfte</li> <li>⇒ Der Umgang mit einer Gruppe statt mit vielen Individuen</li> <li>⇒ Veränderungspotentiale für das bestehende Tagesgeschäft</li> <li>⇒ Bekannte Problempunkte und deren Lösungsmöglichkeiten</li> </ul>	<p><b>Dauer: 2 Tage</b></p> <p>(1. Tag: Grundlagen, Befürchtungen, Potentiale)</p> <p>(2. Tag: Reflektion, Ausgestaltung der Rolle)</p> <p>Zwischen den beiden Seminartagen sollten mind. 4 Wochen liegen</p>